

СОГЛАСОВАНО:  
с первичной профсоюзной  
Организацией МАДОУ № 15  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
\_\_\_\_\_ С.Я. Бойко

УТВЕРЖДЕНО:  
  
Заведующий МАДОУ № 15  
\_\_\_\_\_ Н.Л. Мезинова  
приказ от «17» 02.2023 г. № 6-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации работы по охране труда и безопасности**  
**жизнедеятельности в муниципальном автономном дошкольном**  
**образовательном учреждении города Ростова-на-Дону**  
**«Детский сад №15»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Ростова-на-Дону «Детский сад №15» (МАДОУ №15) в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Рекомендациями по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 г. N 37, Примерным положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2021 г. N 650н, Рекомендациями по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, направленными письмом Минобрнауки России от 25.08.2015 г. N 12-1077, приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" и иными нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в области охраны труда и образования.

1.2. Настоящее Положение определяет основные направления работы МАДОУ №15 и обязанности ее работников по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, а также функции службы охраны труда.

1.3. Работа по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в МАДОУ №15 направлена на обеспечение охраны труда и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и образовательной деятельности, профилактику травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев.

1.4. Организация работы по охране труда предусматривает:

- распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда и безопасности образовательного процесса;
- назначение исполняющего обязанности специалиста по охране труда( или введение должности специалиста по охране труда в штат организации при наличии 50 и более работников в учреждении);

- участие работников и их представителей в управлении охраной труда в части привлечения работников, а также их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации, предоставления условий для создания,

- наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

- передачу и обмен информацией по охране труда, включающие получение и рассмотрение внешних и внутренних обращений (сообщений), их документальное оформление и подготовку ответов, а также рассмотрение предложений работников.

1.5. Главной целью организации работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности в МАДОУ № 15 является сохранение жизни и здоровья воспитанников и работников в процессе трудового и воспитательно-образовательного процесса.

## **2. Направления работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса**

Основными направлениями работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в МАДОУ №15 являются:

2.1. Организация, координация и контроль работы за соблюдением работниками и обучающимися законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

2.2. Финансирование мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда и учебы в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда и здоровья.

2.3. Разработка, утверждение и пересмотр инструкций по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса для работников и обучающихся.

2.4. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, в том числе при эксплуатации зданий, сооружений, а также оборудования и инструментов.

2.5. Идентификация опасностей (выявление и установление потенциальных рисков, связанных с производственным травматизмом, профессиональными заболеваниями, аварийными ситуациями и т. д.).

2.6. Обеспечение сертифицированной специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

2.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, прохождение работниками стажировки на рабочих местах и проверку их знаний требований охраны труда.

2.8. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

2.9. Недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров или при наличии у них медицинских противопоказаний.

2.10. Проведение контроля за обеспечением безопасных условий трудового и образовательного процессов, за состоянием условий труда и учебы на рабочих и учебных местах, а также за правильностью применения работниками и обучающимися средств индивидуальной и коллективной защиты.

2.11. Проведение специальной оценки условий труда в целях выявления вредных и опасных производственных факторов, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.12. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, внеочередных осмотров (обследований) работников по их просьбам.

2.13. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся к ним компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

2.14. Предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.

2.15. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой медицинской помощи.

2.16. Организация и проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

2.17. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.18. Лечебно-профилактическое обслуживание работников, организация режима труда и отдыха.

2.19. Приостановление деятельности при возникновении опасности для жизни и здоровья обучающихся и работников до полного устранения причин, порождающих указанную опасность.

2.20. Привлечение к ответственности в установленном порядке лиц, нарушающих трудовое законодательство, правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности, требования нормативных правовых документов по обеспечению безопасности образовательного процесса.

2.21. Поощрение работников за активную работу по созданию безопасных условий труда и образования.

2.22. Управление работой по охране труда и безопасности жизнедеятельности в МАДОУ №15 осуществляет заведующий.

2.23. Непосредственную организацию работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности в МАДОУ № 15 осуществляет специалист по охране труда, обеспечивающий проведение мероприятий по охране труда и безопасности жизнедеятельности, устанавливающий круг обязанностей работников по охране труда и технике безопасности, контролирующий ведение обязательной документации.

2.24. Исполняющим обязанности специалиста по охране труда назначается и освобождается приказом заведующего МАДОУ №15 и ему подчиняется.

2.25. На должность и.о. специалиста по охране труда назначается лицо, прошедшее обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством РФ, федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

2.26. Заведующий МАДОУ №15 организует с в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" для специалиста по охране труда соответствующее обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда не реже одного раза в три года, а для вновь принятого — в течение месяца проверки знаний согласно их должностным обязанностям.

2.27. И.о. специалиста по охране труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии со специалистом по охране труда МКУ «Отдел образования Ленинского района города Ростова-на-Дону» (далее - отдел образования), комиссией по охране труда, комиссией по расследованию несчастных случаев, с

государственными органами надзора и контроля (Гострудинспекцией в Ростовской области, Министерством труда и социального развития РО, Ростехнадзором, Роспотребнадзором и др.)

2.28. Срок действия данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся с учетом мнения трудового коллектива, обсуждаются и принимаются на его общем собрании.

### **3. Основные функции работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности в МАДОУ № 15**

#### **3.1. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ № 15:**

— рассматривает перспективные вопросы охраны труда и обеспечения жизнедеятельности работников и воспитанников, принимает программы практических мер по улучшению и оздоровлению условий организации воспитательно-образовательного процесса;

— заслушивает заведующего МАДОУ № 15, ответственного по охране труда, председателя первичной профсоюзной организации о выполнении соглашений, плана работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности работников и воспитанников.

#### **3.2. Заведующий МАДОУ №15:**

— организует работу по созданию и обеспечению условий организации воспитательно-образовательного процесса в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ, межотраслевыми и ведомственными нормативными документами, иными локальными актами по охране труда, Уставом МАДОУ № 15;

-- обеспечивает финансирование мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда и здоровья;

— обеспечивает безопасную эксплуатацию инженерно-технических коммуникаций, оборудования, принимает меры по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда, своевременно организует осмотры и ремонт здания МАДОУ №15;

— назначает приказом ответственных лиц за соблюдение требований охраны труда в групповых помещениях, кабинетах, спортивном и театральном залах и т.п., а также во всех подсобных помещениях МАДОУ №15;

— утверждает должностные обязанности по обеспечению безопасности жизнедеятельности для педагогических работников инструкции по охране труда для всех работников МАДОУ № 15 (по профессиям и видам работ);

— принимает меры по внедрению предложений членов коллектива, направленных на дальнейшее улучшение и оздоровление условий организации воспитательно-образовательного процесса;

— выносит на обсуждение общего собрания коллектива вопросы организации работы по охране труда в МАДОУ №15;

— отчитывается на Общем собрании трудового коллектива о состоянии охраны труда, выполнении мероприятий по оздоровлению работников и воспитанников, улучшению условий воспитательно-образовательного процесса, а также принимаемых мерах по устранению выявленных недостатков;

— организует обеспечение работников МАДОУ № 15 спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами и инструкциями;

— поощряет работников МАДОУ № 15 за активную работу по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий при организации воспитательно-образовательного процесса, а также привлекает к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда;

— проводит профилактическую работу по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников и воспитанников;

— оформляет прием новых работников только при наличии положительного заключения медицинского учреждения, контролирует своевременное проведение диспансеризации работников и воспитанников;

— организует в установленном порядке работу комиссии по приемке МАДОУ № 15 к новому учебному году, подписывает акты приемки учреждения;

— обеспечивает выполнение нормативных документов по охране труда, предписаний органов управления образованием, Государственной инспекции труда в Ростовской области;

- немедленно сообщает начальнику отдела образования, родителям пострадавшего (пострадавших) или лицам, их заменяющим, принимает все возможные меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай, обеспечивает необходимые условия для проведения своевременного и объективного расследования согласно ст., ст. 227-234 Трудового Кодекса РФ;

- направляет в течение суток извещение по установленной форме:

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом

в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая;

в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (далее - исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);

в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

— заключает и организует совместно с профсоюзной первичной организацией выполнение ежегодных соглашений по охране труда, подводит итоги

выполнения соглашения по охране труда один раз в полугодие на общем собрании коллектива;

— утверждает по согласованию с профсоюзной первичной организацией инструкции по охране труда для работников, в установленном порядке организует пересмотр и обновление инструкций;

— планирует в установленном порядке периодическое обучение работников МАДОУ №15 по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности на краткосрочных курсах и семинарах, организуемых органами управления образованием и охраной труда;

— принимает меры совместно с профсоюзной первичной организацией, родительской общественностью по улучшению организации питания, ассортимента продуктов, созданию условий для качественного приготовления пищи, организации питания воспитанников;

— принимает меры совместно с медицинскими работниками по улучшению медицинского обслуживания и оздоровительной работы;

— обеспечивает учебно-трудовую нагрузку работников и воспитанников с учетом их психофизических возможностей, организует оптимальные режимы труда и отдыха;

— запрещает проведение воспитательно-образовательного процесса при наличии опасных условий для здоровья воспитанников или работников;

— определяет финансирование мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности, производит оплату листов нетрудоспособности и доплату лицам, работающим во вредных условиях труда в установленном размере.

### ***3.3. Исполняющий обязанности специалиста по охране труда МАДОУ № 15:***

— обеспечивает контроль за безопасностью используемых в воспитательно-образовательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения;

— выявляет опасные и вредные производственные факторы, информирует работников от лица заведующего МАДОУ № 15 о состоянии условий охраны труда, принятых мерах по защите от воздействия опасных и вредных факторов на рабочих местах;

— контролирует проведение воспитательно-образовательного процесса с воспитанниками при наличии оборудованных для этих целей учебных пособий, уголков, отвечающих правилам и нормам безопасности жизнедеятельности;

— организует своевременное и качественное проведение мероприятий с составлением актов групповых помещений, спортивного и театрального залов, а также подсобных помещений;

— организует разработку и периодический пересмотр не реже одного раза в пять лет инструкций по охране труда (по профессиям и видам работ);

— проводит вводный инструктаж по охране труда с вновь поступающими на работу лицами, инструктаж на рабочем месте с сотрудниками, оформляет проведение инструктажа в журнале;

— выявляет обстоятельства несчастных случаев, происшедших с работниками, воспитанниками;

— контролирует соблюдение требований охраны труда при эксплуатации основного здания, технологического, энергетического оборудования, инженерно-технических систем (отопления, горячего и холодного водоснабжения, электроснабжения, канализации, вентиляции), организует их технический ремонт, осуществляет их периодический осмотр;

- обеспечивает безопасность при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах на территории МАДОУ № 15;
- организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий, следит за исправностью средств пожаротушения;
- обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием групповых помещений, кабинетов, спортивного и театрального залов и других помещений в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;
- обеспечивает групповые помещения, кабинеты, бытовые, хозяйственные и другие помещения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;
- организует проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, замер освещенности, шума в помещениях МАДОУ №15 в соответствии с правилами и нормами по обеспечению безопасности жизнедеятельности;
- В установленном порядке ведет обязательную документацию по охране труда;
- подаёт заявку заведующему на приобретение спецодежды, спецобуви и другие средства индивидуальной защиты для работников МАДОУ №15;
- контролирует учет, хранение противопожарного инвентаря, сушку, стирку, ремонт и обеззараживание спецодежды, спецобуви и индивидуальных средств защиты;

#### ***3.4. Комиссия по охране труда МАДОУ № 15:***

— Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в учреждении приказом заведующего создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда учреждения включаются заведующий, специалист по охране и представитель выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации.

— члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах, без освобождения от основной работы;

— организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований по охране труда, предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний;

— проводит проверки условий и охраны труда на рабочих местах, организации охраны жизни и здоровья воспитанников и работников во время воспитательно-образовательного процесса;

— контролирует выполнение соглашения по охране труда, комплексного плана улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;

— информирует работников на общем собрании коллектива о результатах проведенных проверок;

— собирает, разрабатывает и выносит на рассмотрение общим собранием коллектива предложения и рекомендации по улучшению условий труда для внесения изменений и дополнений в коллективный договор, соглашение по охране труда и пр. контроля.

— осуществляет контроль:

◆ за выполнением мероприятий раздела «Охрана труда» коллективного договора, соглашения по охране труда, мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случаи, и других мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда;

- ◆ выполнением требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- ◆ доведением до сведения работников МАДОУ №15, вводимых в действие новых законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- ◆ соблюдением единой и обязательной процедуры специальной оценки условий труда согласно Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федерального закона от 28.12.2013 г. №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"
- ◆ своевременным проведением необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;
- ◆ эффективностью работы вентиляционных систем, состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств на рабочем оборудовании;
- ◆ проведением ежегодных проверок заземления электроустановок и изоляции электропроводки в соответствии с действующими правилами и нормами;
- ◆ своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и всех видов инструктажей по охране труда работников МАДОУ №15;
- ◆ выполнением, заведующим МАДОУ № 15 предписаний органов государственного и ведомственного надзора.

### **3.5. Комиссия по расследованию несчастных случаев в МАДОУ № 15:**

— Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек.

В ее состав входит специалист по охране труда, представители работодателя и первичной профсоюзной организации. Председателем комиссии по расследованию несчастных случаев является специалист по охране труда МАДОУ № 15, а в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ - государственный инспектор труда - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

— выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, жизни и здоровья детей, получает необходимую информацию от работодателя и по возможности — объяснения от пострадавшего;

— устанавливает на основании собранных документов и материалов обстоятельства и причины несчастного случая, определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью и объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей;

— квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;

— определяет лиц, допустивших нарушения техники безопасности, охраны труда, охраны жизни и здоровья детей, законов и иных нормативно-правовых актов;

— определяет меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев в МАДОУ № 15.

### **3.6. Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ №15:**

— организует общественный контроль за состоянием безопасности жизнедеятельности в МАДОУ №15, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий, быта и отдыха работников и воспитанников;



— принимает участие в разработке перспективных и текущих планов работы по охране труда в МАДОУ № 15, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников и работников, подписывает их и способствует их реализации;

— контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда;

— осуществляет защиту социальных прав работников и воспитанников МАДОУ № 15;

— проводит анализ травматизма и заболеваемости в МАДОУ № 15, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению;

— представляет интересы членов профсоюза в совместной с администрацией комиссии по охране труда, включая и участие в расследовании несчастных случаев;

— участвует в проведении совместно с уполномоченными лицами по охране труда профсоюзов или трудового коллектива проверок, обследований технического состояния здания, оборудования на соответствие их требованиям, правилам и нормам охраны труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств, средств коллективной и индивидуальной защиты и пр.

### **3.7. Методист МАДОУ №15:**

— контролирует выполнение педагогическими работниками возложенных на них обязанностей по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников;

--- вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса, а также доводит до сведения руководства о всех недостатках в обеспечении образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность обучающихся;

— участвует в проведении административно-общественного контроля по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности в МАДОУ №15, в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками или воспитанниками;

— определяет методику, порядок обучения правилам дорожного движения, поведения на улице, воде, в быту, пожарной безопасности. Осуществляет проверку знаний воспитанников;

— несет ответственность за организацию воспитательно-образовательного процесса с воспитанниками в строгом соответствии с нормами и правилами охраны труда, нормами СанПиН;

— оказывает методическую помощь педагогическим работникам по вопросам обеспечения охраны жизни и здоровья воспитанников, предупреждения травматизма и других несчастных случаев, организует их инструктаж;

— контролирует соблюдение и принимает меры по выполнению санитарно-гигиенических норм и требований, правил по охране труда, пожарной безопасности при проведении воспитательно-образовательного процесса с воспитанниками вне МАДОУ № 15;

— организует с воспитанниками и их родителями (законными представителями) мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде, в быту и т.д.;

— осуществляет организацию безопасности и контроль состояния рабочих мест, учебного оборудования, наглядных пособий, спортивного инвентаря, технических средств обучения;

— контролирует оснащение групповых помещений противопожарным имуществом, медицинскими и индивидуальными средствами защиты, а каждого

рабочего места инструкцией, наглядной агитацией по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности;

— вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий организации воспитательно-образовательного процесса (для включения их в соглашение по охране труда), а также доводит до сведения заведующего МАДОУ №15 обо всех недостатках в обеспечении воспитательно-образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма работников, воспитанников (заниженность освещения, шум аппаратуры, люминесцентных ламп, нарушение экологии на рабочих местах и др.);

— немедленно сообщает заведующему МАДОУ № 15, профсоюзной первичной организации о каждом несчастном случае, происшедшем с воспитанником;

— несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ за несчастные случаи, происшедшие с воспитанниками во время воспитательно-образовательного процесса в результате нарушения норм и правил охраны труда.

### ***3.8. Педагогические работники МАДОУ № 15:***

— обеспечивают безопасное проведение воспитательно-образовательного процесса;

— организуют обучение воспитанников правилам безопасного поведения на улице, дороге, в быту и пр. в рамках образовательной программы;

— принимают меры по устранению причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников в помещениях и на территории МАДОУ №15;

— оперативно извещают заведующего МАДОУ № 15 о каждом несчастном случае с воспитанником, принимают меры по оказанию первой доврачебной помощи при необходимости отправляет его в ближайшую медицинскую организацию.

— вносят предложения по улучшению и оздоровлению условий организации воспитательно-образовательного процесса в МАДОУ №15, доводят до сведения заведующего, специалиста по охране труда о всех недостатках в обеспечении воспитательно-образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма воспитанников;

— несут ответственность за сохранение жизни и здоровья воспитанников во время воспитательно-образовательного процесса;

— осуществляют постоянный контроль за соблюдением правил охраны труда и техники безопасности на рабочем месте, а также обеспечивают контроль за соблюдением обучающимися правил (инструкций) по безопасности жизнедеятельности.

--- участвуют в расследовании несчастных случаев, произошедших с работниками и обучающимися.

## **4. Права работников, осуществляющих работу по охране труда и безопасности жизнедеятельности в МАДОУ № 15**

### ***4.1. Исполняющий обязанности специалиста по охране труда имеет право:***

— проверять состояние условий и охраны труда в МАДОУ №15 и предъявлять заведующему МАДОУ №15 обязательные для исполнения предписания установленной формы. При необходимости привлекать к проверкам специалистов из структурных подразделений по согласованию с заведующим;

— запрещать эксплуатацию машин, оборудования, проведение работ и воспитательно-образовательного процесса на местах, где выявлены нарушения нормативных правовых актов по охране труда, создающие угрозу жизни и здоровью работников или воспитанников с последующим уведомлением заведующего МАДОУ №15;

— запрашивать и получать от заведующего МАДОУ №15 материалы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения нормативных правовых актов по охране труда;

— вносить предложения заведующему МАДОУ №15 об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж, обучение и проверку знаний по охране труда, медосмотр или грубо нарушающих правила, нормы и инструкции по охране труда;

— принимать участие в рассмотрении и обсуждении состояния охраны труда в МАДОУ №15 на заседаниях профсоюзной первичной организации, общих собраниях трудового коллектива;

— вносить заведующему МАДОУ № 15 предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по созданию безопасных условий труда и воспитательно-образовательного процесса, а также о привлечении в установленном порядке к дисциплинарной, материальной и уголовной ответственности виновных в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

— представлять по поручению заведующего МАДОУ №15 в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов по охране труда.

#### **4.2. Комиссия по охране труда имеет право:**

— контролировать соблюдение заведующим МАДОУ № 15 трудового законодательства РФ;

— проводить экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, воспитанников;

— принимать участие в расследовании несчастных случаев в МАДОУ №15 и профессиональных заболеваний;

— получать информацию от заведующего об условиях и охране труда, а также о всех несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в МАДОУ №15;

— предъявлять требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников;

---- принимать участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

---- информировать работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

---- информировать работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

---- информировать работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

---- содействовать специалисту по охране труда в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

---- содействие специалисту по охране труда в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

— предъявлять заведующему МАДОУ №15 обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

— осуществлять проверку условий и охраны труда, выполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором и соглашениями по охране труда;

— принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства РФ, обязательств, предусмотренных коллективным договором и соглашениями по охране труда, а также с изменениями условий труда.

#### ***4.3. Комиссия по расследованию несчастных случаев имеет право:***

— получать всю необходимую для расследования несчастного случая информацию от работодателя, очевидцев происшествия и по возможности объяснения пострадавшего в результате несчастного случая;

— привлекать при необходимости к расследованию несчастного случая должностных лиц органов государственного надзора и контроля (по согласованию с ними) в целях получения заключения о технических причинах происшествия, в компетенции которых находится исследование причин случившегося;

— оказывать правовую помощь пострадавшим, их доверенным лицам и членам семей по вопросам порядка возмещения вреда, причиненного здоровью пострадавших;

— выносить независимое решение по результатам расследования происшедшего несчастного случая.

#### ***4.4. Работники имеют право:***

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

обучение по охране труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ либо коллективным договором, трудовым

договором;

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

## **5. Контроль и ответственность**

5.1. Контроль за деятельностью работников, осуществляющих работу по охране труда и безопасности жизнедеятельности в МАДОУ № 15, обеспечивают заведующий, специалист по охране труда отдела образования, Государственная инспекция труда в Ростовской области - орган государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

5.2. Ответственность за организацию работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности несет заведующий МАДОУ №15.

5.3. Работники, выполняющие функции по обеспечению охраны труда и безопасности жизнедеятельности в МАДОУ № 15, несут ответственность:

— за выполнение, невыполнение, выполнение не в полном объеме своих функциональных обязанностей, определенных настоящим положением и должностными инструкциями;

— соблюдение установленных сроков расследования несчастных случаев;

— объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований;

— достоверность представляемой информации;

— соответствие принятых решений действующему законодательству РФ.